

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンプラス
住 所	児湯郡高鍋町大字南高鍋6441
電話番号	0983-32-7140

事業所番号	4512050396
管理者名	山田 公次
対象年度	令和 7 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所

- ・山洋製作所 高鍋工場

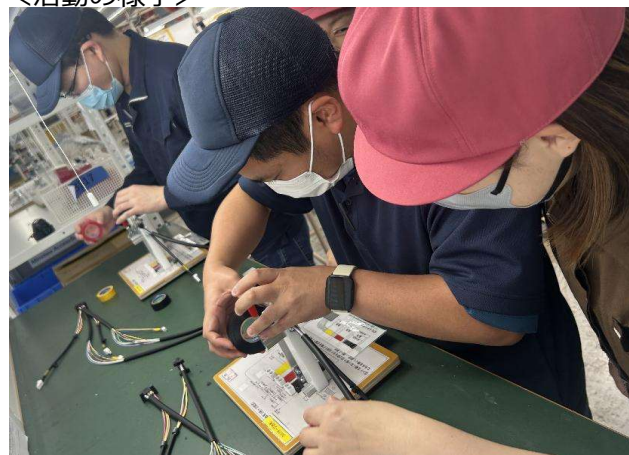
実施日程

- ・令和7年12月8日（月）

内容

- ・一般就労に向けたスキル習得

<活動の様子>



<目的>

障がいの程度に関係なく、作業スキルを身に付けていくことで一般就労にも挑戦できるという意欲向上を図るため。

企業の方と、コミュニケーションを取り、地域社会での生活が円滑になるための訓練の一環。

<成果>

近くに、支援員がいる事で不安感などは軽減されているように感じます。一般の社員の中に混ざる事で程よい緊張感を感じながら、生産活動に関わる事が出来た。

この経験から一般就労へチャレンジする利用者も増えてきている。

連携先の企業等の意見または評価

数年前より、一緒に生産活動をしています。

始めは、戸惑いや不安感も強く表情も強張っている利用者の方も多のですが、そばに支援員の方がついてサポートして下さるので安心していきます。作業面でも、施設でスキルを身に付けて挑戦される方が多いので能力も高く、生産活動においても大変助かっています。

また、一般のパートの方たちと一緒に生産に関わっていくので、一般就労に近い形での訓練が出来ているのではないかと感じています。就労中に何か起きて、近くに支援員・指導員の職員も居ますので相談しながらサポート出来るのはありがたいです。


今後も、利用者の方々の成長とステップアップの一助となれるよう連携を大切にしていきたいと思います。

連携先企業名	山洋製作所高鍋工場	担当者名	高鍋工場グループ長 松浦氏
--------	-----------	------	------------------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サンプラス	事業所番号	4512050396
住所	宮崎県児湯郡高鍋町大字南高鍋6441	管理者名	山田 公次
電話番号	0983-32-7140	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 ・サンプラス本社 実施日程 ・令和8年2月13日（金） 概要 ・ICTの活用による業務の効率化と自立支援 利用者数 ・全利用者</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>ICT導入に伴い、利用者が基本的な機器操作およびアプリ等のソフトウェアの活用方法を習得し、業務遂行能力の向上を図る事を目的とする。</p>	
<p><成果></p> <p>ICT研修を行った事で、職員や利用者がアプリなどの基本的な使い方を理解し、日々の連絡や情報共有がスムーズに行えるようになった。特に送迎アプリの活用により欠席や遅刻の連絡がスムーズになり、伝達漏れも減ったが、操作に慣れるまでは時間がかかるため、個々に応じた支援は継続が必要。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

難しいイメージを持たれがちですが、まずは身近な送迎という部分から導入する事で利用者の方でもスムーズに出来たのではないかと感じました。昨今ではICTの活用も進んでおり福祉サービスの中でどのように活用出来るかという部分が課題ではありましたが、利用者にも身近な部分から導入する事で、今後は様々な場面で使用出来る便利なツールとして浸透していければと思います。また、職員に向けてもさまざまな場面で活用出来ると思いますので今後も取り入れていけたら、さらに業務の効率化も進むと思います。

連携先企業（担当者）	タイムエアーパートナーズ 松浦 隆治 氏
------------	----------------------

利用者からの意見・評価

ICTと聞くと難しそうだなと思ったが、普段使っている携帯のアプリの感覚だという事がわかり安心した。送迎や、欠席の連絡を携帯でできる事で便利だと思った。その後に電話での連絡も、訓練の一環として必須になっているのも大事と思いました。少しずつコミュニケーションを取る練習になり、将来は自身の仕事にも役に立つ力が身に付いていくと感じました。また、アプリと電話と両方使う事で、連絡漏れなども防げるのでありがたいです。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サンプラス
住 所	宮崎県児湯郡高鍋町大字南高鍋6441番地
電話番号	0983-32-7140

事業所番号	4512050396
管理者名	山田 公次
対象年度	令和7年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		-10 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出していない。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	80	点	/ 200点
----	----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 7 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	53,230	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	12,668	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.12	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	52,102,683	円	利用者に支払った賃金総額	51,931,285	円	収支	171,398	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	39,477,090	円	利用者に支払った賃金総額	47,316,261	円	収支	▲7,839,171	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（ 7 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	45,117,099	円	利用者に支払った賃金総額	52,292,734	円	収支	▲7,175,635	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

②外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。

虐待防止・身体拘束・工賃賞金向上など

※研修名 県福祉研修キャリアパス研修等

研修講師 センター依頼講師・行政

実施日・受講者数 6 月～2 月 14 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している

※研修、学会等名 高鍋町教育委員会 高鍋学園

実施日 2 月 17 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ 就労サポートの取り組み

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施をしている

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 丸栄ニューウェーブ(株)

実施日/参加者数 11 月 6 日 5 人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。

※商談会等名 フェイスマスク販路拡大

主催者名 ビテック株式会社

日時 9 月 10 日

内容 フェイスマスク機械導入にあたり、香川県にて商談会参加

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑥当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 平成 27 年 11 月 1 日

人事評価制度の対象職員数 30 名

うち昇給・昇格を行った者 28 名

当該人事評価制度の周知方法

キャリア評価シート・アンケートを配布

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去 3 年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 R7 年 8 月 8 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。