

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンプラス宮崎
住 所	宮崎市佐土原町東上那珂14829番地1
電話番号	0985-65-6886

事業所番号	4510102603
管理者名	谷川 文康
対象年度	令和 7 年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 郡司農園</li></ul> <p><b>実施日程</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 令和 7 年 1 1 月 6 日 (木)</li></ul> <p><b>内容</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 除草作業</li></ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>農園での共同作業を通して、利用者同士および職員、農園関係者とのコミュニケーション能力の向上を図り協働する力を養うことを目的とする。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>農園での活動を通して、利用者同士の会話や自然な声掛けが増え、以前よりも関わりが深まった様子が見られた。また、互いに協力しながら作業を進める場面が増え、チームで取り組む意識も芽生え、農園の方の理解も得る事が出来た。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

今までは、シルバー人材派遣を利用していたが、サンプラスという事業所を知り、作業をお願いしたところ障がいをもっている事を感じないくらい黙々と集中して作業に取り組んでくれて、とても助かりました。

今回の関わりにおいて、これまで抱いていた障がいのあるかたに対してのイメージが大きく変わりました。

実際の業務においては、それぞれが自分の役割を理解し、責任感を持って丁寧に作業に取り組まれており、その姿勢が印象的でした。

また、特性を活かしながら着実に業務を遂行されている様子を見て、今後も可能性や活躍の幅の広がり強く感じる機会となり、大変勉強になりました。


今後も、このような取り組みを継続し、関係性を深めていけたらと思います。

連携先企業名	郡司農園	担当者名	郡司 和美 様
--------	------	------	---------

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	サンプラス宮崎	事業所番号	4510102603
住 所	宮崎市佐土原町東上那珂14829番地1	管理者名	谷川 文康
電話番号	0985-65-6886	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 ・山洋製作所 本社工場 実施日程 ・令和8年9月10日（水） 概要 ・機械の導入による業務の効率化 利用者数 ・10名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>機械かくお通じれ業務の効率化を図るとともに、利用者があらたな技術に触れ、知識・能力を高めることで、自立した就労継続と将来的な選択しの拡大を目指す。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>研修や実践を通じて、利用者の知識・能力の向上がみられた。より安定した作業の遂行および将来的なステップアップへの意識向上にもつながった。手作業にはない高度な技術面を知れた事も刺激となり、就労意欲も向上した。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>製造に関わる機械のオペレーターは、一般の方でも覚える事がたくさんあるのですが、それをどういった指導方法にしたら理解しやすいかなど改めて考えさせられました。ハーネスの一番の要であるコード切断機のオペレーターですので、次の工程に繋げる責任感なども芽生えてくると期待しています。</p> <p>自ら考え行動する必要がありますので、一般就労に向けた訓練となり、様々な分野に挑戦する向上心が身についてくれればと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	山洋製作所 本社 宮下氏

## 利用者からの意見・評価

<p>今までの手作業では、細かな部品にハーネスを挿入する作業が多く、見えにくいものもあり不安を感じていた事もあった。機械のオペレーターでも、品質に対する意識は必要だが、細かな部分は機械での生産になるので不安を感じる事が減ってきた。しかし、機械の操作ミスや、ケガなどの安全に対しては緊張感をもって作業に取り組みたい。この経験から、今後は一般就労を視野に入れていきたいと前向きな感情も出てきました。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サンプラス宮崎
住 所	宮崎県宮崎市佐土原町東上那珂14829番地1
電話番号	0985-65-6886

事業所番号	4512050578
管理者名	小畑 雅寛
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		55
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		40
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		15
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及びサービス規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）		5
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		点

(VI) 経営改善計画		0
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出していない。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動									
多様な働き方									
支援力向上									
地域連携活動									
経営改善計画									
利用者の知識・能力向上									

合計	145	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 7 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	26,990	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,936	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4.32	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,364,037	円	利用者に支払った賃金総額	22,834,527	円	収支	▲9,470,490	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前々年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,753,274	円	利用者に支払った賃金総額	23,232,664	円	収支	▲7,479,390	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（ 7 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,590,958	円	利用者に支払った賃金総額	26,319,901	円	収支	271,057	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（7 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組ありと選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している

②外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。

虐待防止・身体拘束・工賃賞金向上など

※研修名 県福祉研修キャリアパス研修等  
研修講師 センター依頼講師・行政  
実施日・受講者数 7 月～1 月 10 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している

※研修、学会等名  
実施日 月 日  
※学会誌等名  
掲載日 月 日  
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施をしている  
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名  
実施日/参加者数 月 日 人  
※他の事業所名  
実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。

※商談会等名 ひなたマルシェ販売  
主催者名 ファーマーズマーケットひなたマルシェ  
日時 9 月 4 日  
内容 玄米珈琲他、自社製品の販路拡大  
その他、鬼焼き瓦そばでの交渉等

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している

⑥当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 年 月 日  
人事評価制度の対象職員数 名  
うち昇給・昇格を行った者 名  
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日  
就業時間  
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去 3 年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日  
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 6 月 24 日  
規格等の内容 有機 JAS

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 R 8 年 6 月 25 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。